

Inhaltsverzeichnis

<i>Geleitwort I</i> <i>(Ahuja)</i>	5
<i>Geleitwort II (Dürr)</i>	7
<i>Vorwort</i>	11
Teil I Realitätscheck: Veränderungsdruck im Krankenhaus und in der Pflege	1
1 Entwicklung der Pflegeprofession: Pflegeberufe als Profession in der Krankenhausversorgung <i>(Hasseler)</i>	3
2 Veränderungsmanagement im Krankenhaus braucht eine starke Pflege <i>(Engehausen)</i>	21
Teil II Besonderheiten im Pflegeberuf und Professions- entwicklung – Besondere Kompetenzen (Intensivpflege, Psychiatrie, Pädiatrie)	35
3 Der Pflegeberuf – Mythen und Vorurteile <i>(Schwaiberger/Bartl)</i>	37
4 Kompetenzen Psychiatrischer Pflege <i>(Mayer/Sauter)</i>	53
5 Besondere Kompetenzen in der Intensivpflege <i>(Schober)</i>	67
6 Besondere Kompetenzen in der Kinderkrankenpflege <i>(Rantzsch/Grünewald)</i>	85
Teil III Best Practice Beispiele in der Pflege	95
7 Moderne Führung in der Pflege <i>(Lehotzki)</i>	97

8	PSU München – Psychosoziale Unterstützung für Pflegende (<i>Heininger/Forster</i>)	107
9	Einblicke in ein Auswanderungsland am Beispiel Albanien (<i>Jäger</i>)	121
10	Perspektive aus Nordeuropa – Das Beispiel Finnland (<i>Preusker</i>)	135
11	Herausforderungen in Schweizer Regionalspitälern – Strukturelle und organisatorische Lösungsansätze entlang der Schweizer Rahmenbedingungen (<i>Mehner</i>)	147
12	Führung in der Krise unter Hochstress (<i>Dieplinger/Kreis/Hofer/Luch</i>)	163
13	Dienst-Tag für Menschen: Bessere Arbeitsbedingungen schaffen = spürbare Wertschätzung (<i>Noffz/Spielmann/Herberth</i>)	177
14	Pflege stärken regional: #PflegeJetztBerlin (<i>Schreiner/Ghadjar</i>)	187
15	Pflege international denken: Strategien für eine zukunftsfähige Profession und Patient*innenversorgung (<i>Ruttman et al.</i>)	203
16	Das Magnet-Konzept als Chance für das Pflegemanagement (<i>Landgraf/Löser</i>)	225
Teil IV	Pflegeberuf der Zukunft: Aus- und Weiterbildung, Vergütung und Karriere	243
17	Generalistische Pflegeausbildung – Erste Erfahrungen (<i>Opolony</i>)	245
18	Pflegeausbildung fair finanziert (<i>Kobluk/Kahle</i>)	257
19	Kompetenzen erweitern – Spezialisierung durch Weiterbildung (<i>Hundenborn</i>)	269
20	Mehr Handlungsautonomie für akademisch ausgebildete Pflegefachpersonen: Eine berufspolitische Betrachtung rechtlicher Grundlagen (<i>Fajardo</i>)	287
21	Mehr Sozialprestige durch neue Arbeitsteilung auf der Basis strukturierter Arbeitsabläufe und gestufter Bildungswege (<i>Lohmann</i>)	299

22	Tarifvertrag Entlastung – Einschätzung aus verschiedenen Perspektiven (<i>Benter</i>)	305
23	Professionsentwicklung der Pflege aus berufspolitischer Sicht (<i>Biederbeck/Greiner</i>)	315
Teil V	Chancen durch Digitalisierung und Ambulantisierung.	341
24	Innovation durch Digitalisierung – vom Experimentier- raum bis zur Evaluation von Produkten/Hilfsmitteln (<i>Feuchtinger/Schmeer</i>)	343
25	Neue Technologien in der klinischen Pflege (<i>Warmbein/Rathgeber/Fischer</i>)	357
26	Chancen durch Digitalisierung und Ambulantisierung: Digitalisierung an der Schnittstelle von Krankenhaus und Pflege (<i>Clarna/Münzenrieder</i>)	371
27	Digitales Dokumentations- und Datenmanagement – Herausforderungen des Entlass- und Überleitungs- managements in die stationäre Pflege (<i>Eberhardt/Schmidt/Büchner/Heckelmann/Petric</i>)	385
28	Ambulant und stationär zusammengedacht: Chancen einer sektorenübergreifenden Versorgung (<i>Lauerer/Negele/Linstedt/Nagel</i>)	395
29	Selbstlernende Station: Agile Organisationsentwicklung im Krankenhaus (<i>Schneider/Sell/Meier</i>)	409
Teil VI	Chancen durch neues Management und moderne Führung .	431
30	Nachhaltig wirksames Betriebliches Gesundheits- management (<i>Nürnberg/Freudenberg</i>)	433
31	Herzlich Willkommen in der neuen Arbeitswelt (<i>Hantl-Merget</i>)	449
32	„Es gibt keinen schöneren Beruf“ – Pflege im Krankenhaus durch tiefgreifende Transformationsprozesse attraktiv gestalten (<i>Gülker/Bachmann</i>)	479
33	Modernes Pflegepersonal-Management in Uniklinika (<i>van Loo/Mühle</i>)	495
34	Chancen durch neues Management und moderne Führung (<i>Müller/Hesse</i>)	511

35	Die Sprachkompetenz ausländischer Pflegekräfte (<i>Hierold/Wenzel</i>)	535
36	Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft – eine kleine Reise durch die Pflegepersonalbemessung und was wir daraus lernen können (<i>Evers</i>)	549
37	Ein steingewordenes Pflege- und Behandlungskonzept (<i>Thies</i>)	571
38	Organisatorische und kulturelle Voraussetzungen für die Positionierung der Pflege im Krankenhaus (<i>Oswald</i>)	579
39	Pflegemanagement in Uniklinika – Unternehmerische Verantwortung und Führungsrolle (<i>Lux/Kobertz/Berghoff</i>)	597
Teil VII Chancen durch positives Image und ein starkes Berufsbild – Mut zur Selbstverwaltung		623
40	Mut zur Selbstverwaltung I: Die VdPB – der bayerische Weg (<i>Sigl-Lehner/Wittmann/Krautz</i>)	625
41	Mut zur Selbstverwaltung II: Die (Bundes-)Pflegekammer (<i>Vogler</i>)	665
42	Influencer prägen ein selbstbewusstes Pflegebild der Zu- kunft (<i>Schulte</i>)	679
43	Pflegende aktiv in die Klinikkommunikation einbinden (<i>Raschke</i>)	689
44	Chancen durch positives Image und ein starkes Berufsbild (<i>Peters</i>)	697
	Fazit	711
	<i>Stichwortverzeichnis</i>	719
	<i>Herausgeber*innen- und Autor*innenverzeichnis</i>	726